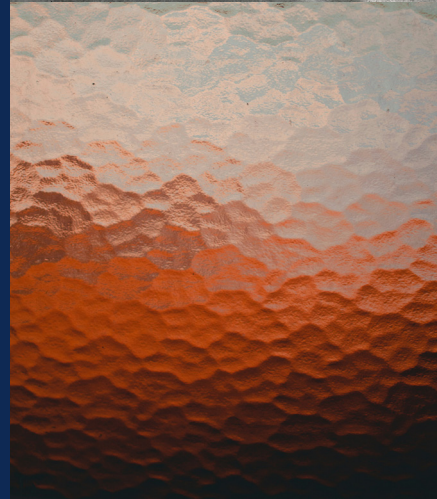


# KÅLLTORPS BYGG

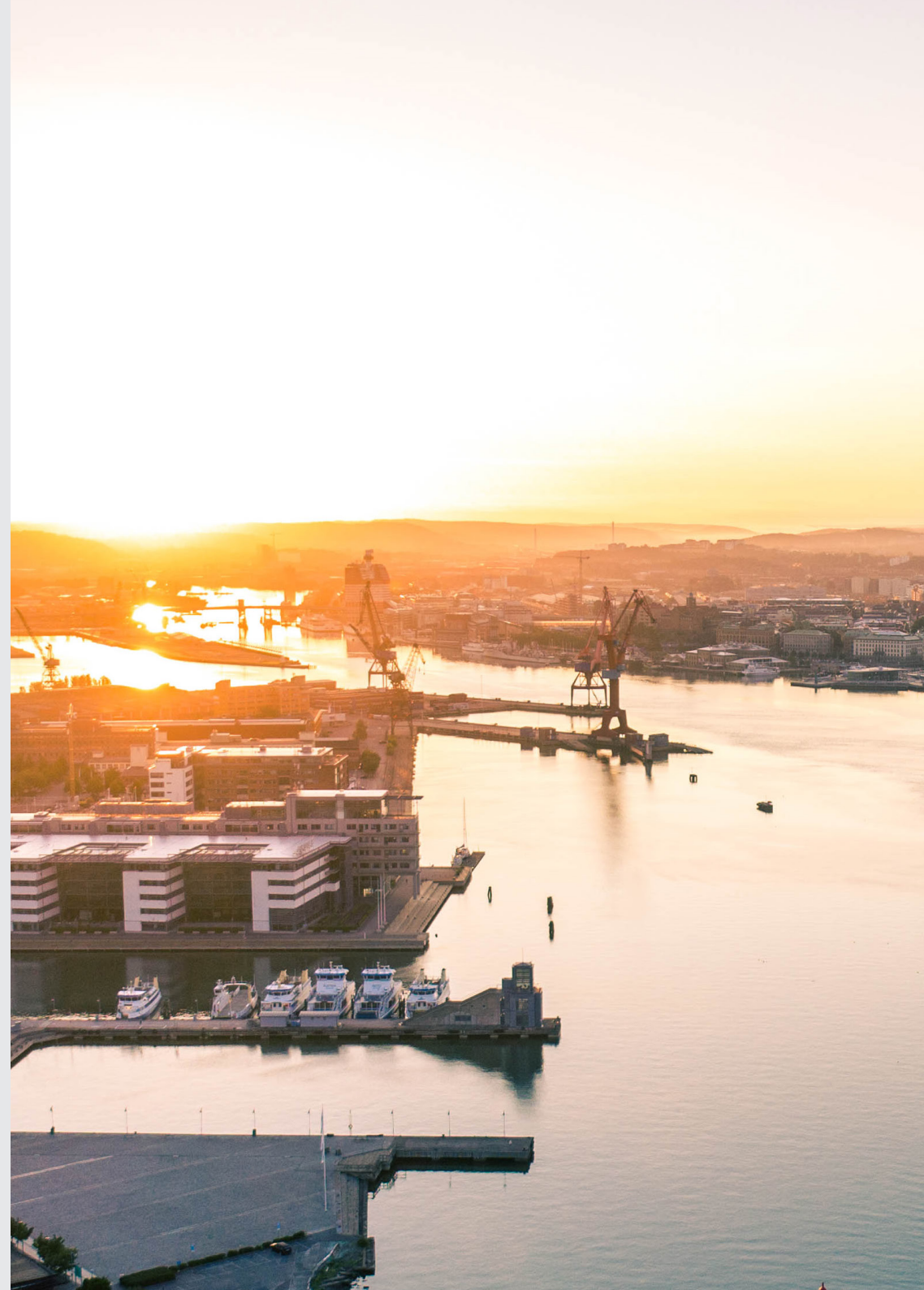
Hållbarhetsrapport 2024



# Innehållsförteckning

---

Koncernchef/VD har ordet	4
Kort om Kålltorps Bygg	5
Hållbarhet för oss	7
Affärsmodellen – Våra resurser	8 – 9
Affärsmodellen – Vårt hållbara ramverk	10 – 11
Affärsmodellen – Våra värdeskapande aktiviteter	12 – 14
Affärsmodellen – Vårt resultat	15 – 19





2024 har varit ett år av förändring, utveckling och strategiska vägval. Byggbranschen befinner sig i en fortsatt utmanande period, där marknaden präglas av osäkerhet, konkurrens och en ökad takt av konkurser. I detta landskap har vi på Källtorps Bygg valt en strategi som fokuserar på långsiktig stabilitet, hållbarhet och operativ effektivitet.

För att stärka vår verksamhet inför framtiden har vi implementerat ett nytt ekonomiskt rapporteringssystem, vilket skapar en mer strukturerad och datadriven beslutsprocess. Vi har även genomfört en omfattande analys av våra kostnadsstrukturer och identifierat viktiga effektiviseringsmöjligheter. Dessa insatser säkerställer att vi kan navigera en föränderlig marknad med ett starkt och hållbart affärsperspektiv.

Samtidigt har vi tagit ett strategiskt beslut att behålla vår personalstyrka, trots de tuffa förutsättningarna i branschen. Vi ser våra medarbetare som vår viktigaste resurs och väljer att investera i kompetens och kontinuitet snarare än kortsiktiga besparingar. Denna långsiktiga strategi, möjliggjord genom vårt ägarperspektiv, är en viktig del av vårt ansvar gentemot både våra medarbetare och samhället.

Under året har vi även arbetat vidare med vårt återbruksinitiativ REbygg, vilket är ett konkret steg mot en mer cirkulär byggbransch. Genom att erbjuda återbruksmaterial minskar vi koldioxidutsläppen och bidrar till en mer resurseffektiv byggsektor. Vi är övertygade om att innovation och hållbarhet går hand i hand, och vi fortsätter att driva dessa frågor framåt.

Denna rapport speglar våra framsteg och insatser inom hållbarhet, miljö, socialt ansvar och styrning. Vi har även påbörjat anpassningen till CSRD och ESRS, vilket är ett viktigt steg för att framtidssäkra vår hållbarhetsrapportering och skapa transparens gentemot våra intressenter.

Trots branschutmaningarna vi sett under 2024 ser jag positivt på framtiden. Med handlingskraft, ansvarstagande och en stark företagskultur fortsätter vi att utvecklas, anpassa oss och bygga en mer hållbar byggsektor.

Mattias Gustafson, VD

# Vi bygger morgondagens Göteborg

Sedan starten 1989 har vi byggt utifrån samma sunda värderingar; att med personligt engagemang och ett genuint ansvarstagande bidra till en positiv och hållbar utveckling av Göteborgsregionen.

Kålltorps Bygg är ett stabilt växande byggföretag med en tydlig vision om att bygga morgondagens Göteborg. Vi har ett starkt lokalt engagemang och genom att arbeta nära kunder och samarbetspartners bidrar vi till en långsiktigt hållbar utveckling av regionen.

Sedan starten 1989, har det lilla familjeföretaget växt upp till en av Göteborgsregionens mest etablerade bygg- och entreprenadbolag. Grundat på sunda värderingar står idag Kålltorps Bygg stabilt med nästan 100 medarbetare.

Vi ska fortsatt vara en del av en hållbar framtid, där vi tillsammans hittar innovativa lösningar för vår stadsutveckling. Därför engagerar vi oss fullt ut i varje medarbetare, projekt och kund för att skapa mervärde och driva utvecklingen framåt.

En förutsättning för nöjda kunder är nöjda medarbetare. Att prioritera våra medarbetares säkerhet, hälsa och arbetsglädje är grunden för vår verksamhet. Våra kärnvärden *Personliga*, *Engagerade*, *Kunniga* och *Ansvarstagande* (PEKA) främjar en gemenskap hos medarbetarna vilket märks i vår leverans till våra kunder.

Vår företagskultur ligger till grund för hur vi uppträder mot varandra och hur vi ser vår omvärld. Vilket hjälper oss att hantera allt från dagliga frågor till de större omställningsutmaningar som byggbranschen står inför.



## Ett hållbart bygge

En stark lokal förankring och över 30 års erfarenhet har gjort att Kålltorps Bygg idag är en verklig drivkraft i att bidra till stadens långsiktiga tillväxt. Verksamheten inom byggbranschen tar vi ansvar för vår omvärld idag och den vi lämnar över till kommande generationer. Därför arbetar vi strategiskt och operativt med ekonomiska, ekologiska och sociala hållbarhetsfrågor.

Hållbarhet handlar i grund och botten om sunda värderingar. Värderingar som leder till goda val för ekonomin, miljön och människan. Kålltorps Bygg arbetar aktivt för att ta ansvar, längs hela värdekedjan, och för att främja en långsiktig hållbarhet. Med en tydlig färdplan mot ett klimatneutralt byggande och i enlighet med FN:s 17 globala mål, driver vi vår verksamhet med en strävan efter att hitta en balans mellan det ekonomiska, ekologiska och sociala perspektivet. Genom att integrera våra projekt och olika initiativ med de tre områdena möjliggör vi ett mer hållbart samhälle.

FN:s globala mål



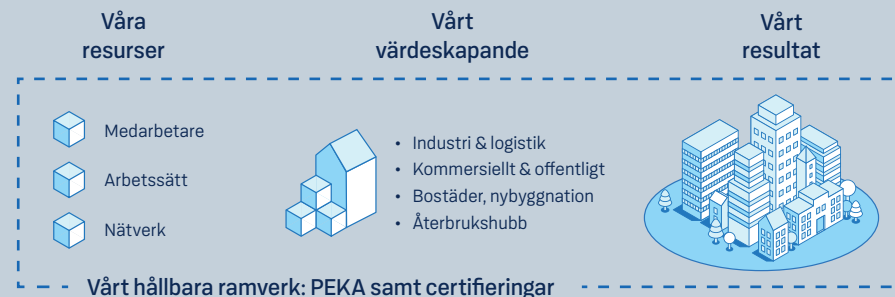
## Långsiktig och stabil utveckling av fastigheter

Kärnan i vår verksamhet och i vårt löfte om att bygga morgondagens Göteborg, ligger i vår värdegrund. Den speglas i vårt lokala engagemang och nära samarbete med våra kunder och partners.

Vår affärsidé är grundad i enkelheten i vårt erbjudande: att planera, bygga och utveckla fastigheter och staden. Detta omfattar tre centrala delar:

- » **Projektplanering:** Vi lägger stor vikt vid att noggrant planera varje projekt i detalj, alltid med kundens behov och hållbarhetsmål i åtanke. Vår planeringsprocess är strukturerad och utförd med hög precision, vilket garanterar att vi uppnår optimala resultat med minimal miljöpåverkan.
- » **Byggnation:** Vår byggprocess är kännetecknad av kvalitet och effektivitet, med en stark vilja att öka användningen av cirkulära material och mer hållbara metoder. Vi arbetar ständigt med att utveckla och förbättra våra byggtekniker för att säkerställa att våra byggprojekt bidrar till en hållbar stadsutveckling.
- » **Utveckling:** Fastighetsutveckling hos oss går utöver traditionell byggnation; vi ser till att våra fastigheter bidrar till en hållbar livsmiljö långt efter att bygget är klart. Vi investerar i kvalitet som ökar fastigheternas livslängd och minskar deras långsiktiga klimatavtryck.

### Vår affärsmodell



## Våra resurser

### Våra medarbetare

Vår främsta prioritering är våra medarbetare. De är vår absolut viktigaste framgångsfaktor och deras hälsa och säkerhet går före allt. Hos oss finns inga nyckelpersoner, vi arbetar alltid tillsammans som ett team och alla har en roll att fylla. Vi arbetar aktivt för att spegla samhällets mångfald och skapa lika möjligheter för alla.

### Vårt arbetssätt

I Kålltorps Byggs kundlöfte står långsiktiga relationer i centrum av vår affärsstrategi. Vi tror på värdet av att bygga och vårda relationer som varar över tiden, och det är just detta engagemang för våra kunder som har lett till att många av dem har varit med oss i flera år, projekt efter projekt. Det är inte bara en fråga om att leverera tjänster – det handlar om att skapa en djupare förståelse för våra kunders unika behov och målsättningar.

Genom att underhålla en öppen och ärlig dialog med våra kunder skapar vi en grund för ömsesidig respekt och förtroende. Vi lyssnar aktivt på våra kunder och ser till att deras åsikter och feedback är en central del av vår kontinuerliga förbättringsprocess. Detta innebär att vi kan anpassa oss snabbt och effektivt till förändrade behov och samtidigt säkerställa att vi ständigt förbättrar kvaliteten på våra tjänster.

### Nätverk

Som medlemmar i olika nätverk i byggbranschen ser vi till att hålla oss uppdaterade samt uppdatera i senaste lagar och regelverk som säkerställer att vi kan erbjuda våra kunder och partners de mest innovativa och effektiva lösningarna för deras projekt och behov.

Att vara en del av dessa organisationer och initiativ ger oss inte bara tillgång till viktig kunskap och kontakter, utan ger oss också möjligheten att påverka och bidra till viktiga beslut och riktlinjer som formar framtiden för vår bransch. Det stärker vår position som en ansvarsfull aktör som är engagerad i att driva på förändring och innovation inom hållbarhet.

Exempel på nätverk som vi är medlemmar i:

**Byggföretagen** – Bransch- och arbetsgivarorganisation för bygg-, anläggnings- och specialföretag som vill bygga Sverige på schyssta grunder och ger oss ett kollektivavtal som reglerar och stöttar frågor som till exempel arbetsmiljö.

**Fossilfritt Sverige** – Arbetar med att öka takten i klimatomställningen och göra Sverige till ett av världens första fossilfria välfärdsländer.

**Handslaget för cirkulärt byggande i Göteborg** – Initiativ för en storskalig återbruksmarknad

**Västsvenska Handelskammaren** – Skapar möjligheter för tillväxt och utveckling i Västsverige.

**Håll Nollan** – Samverkan för noll olyckor i byggbranschen.

# Ordning och reda skapar trygghet

**Kålltorps Bygg integrerar hållbarhetsprinciper i alla aspekter av vår verksamhet. Detta åtagande återspeglas i våra policyer och rutiner, som utgör ramverket för hur vi agerar och interagerar med våra intressenter.**

## Våra policyer

**Verksamhetspolicy** – Vår verksamhetspolicy är vårt ramverk för våra grundläggande mål och riktlinjer som hjälper oss i dagliga beslut i vår leverans till våra kunder, hur vi agerar med vår omvärld och hur vi bidrar till en mer hållbar stadsutveckling.

**Uppförandekod** – Sammanfattar de gemensamma regler och värderingar som Kålltorps Bygg ska arbeta i enlighet med, för att skapa förtroende och goda relationer med kollegor, kunder, kommersiella partners och omgivningen.

**Policy för anlåtande av underentreprenörer** – För att säkerställa att alla som arbetar i våra projekt gör det under säkra och rättvisa villkor har vi implementerat en specifik policy. Vi genomför grundliga bakgrundskontroller på underentreprenörer och bemanningsföretag innan kontrakt tecknas, inklusive kontroller av arbetsgivaravgifter, årsredovisningar och ID06-certifikat.

**Visselblåsarpolicy** – Vi strävar efter en öppen och transparent arbetsplats där oegentligheter inte ska förekomma. Vår visseblåsarpolicy gör det enkelt för alla att konfidentiellt och säkert rapportera eventuella avvikelser, och den omfattar hela organisationen.

**Likabehandlingspolicy** – Likabehandling och mångfald är grundläggande värderingar för oss. Vår likabehandlingspolicy, baserad på diskrimineringslagen, främjar likabehandling och syftar till att motverka diskriminering i alla former.

Genom att kontinuerligt utvärdera och förbättra dessa policyer och rutiner, stärker vi vårt engagemang för hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

## Certifieringar för system

Vi är certifierade enligt *ISO 9001*, *14001*, *45000* och *44001*, vilket innebär att våra system för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och affärsrelationer i samverkan uppfyller kraven för certifieringen och att vår organisation håller måttet. Revisioner för våra certifieringar sker varje år vilket gör att vi ständigt upprätthåller hög standard i verksamheten.

## Riskhantering

För att säkerställa vår förmåga att anpassa oss till föränderliga förhållanden och möta potentiella utmaningar, har vi implementerat en noggrann riskhanteringsstrategi. Genom systematiska processer såsom ledningens genomgång, arbetsmiljökommitté och ronder, är vi rustade för att identifiera och tackla de mest betydande riskerna. Nedan presenteras en sammanfattning av de främsta riskerna och våra strategier för att hantera dem.

Områden	Riskbeskrivning	Hantering	Policy
Miljö	Hög andel osorterat avfall medför flera risker: – större klimatpåverkan genom ökad mängd avfall till energiåtervinning och förbränning – mer avfall till deponi – högre kostnader, då osorterat avfall är dyrare att hantera.  Våra inköp av material och underentreprenörer, bidrar till ökad klimatpåverkan.	Vi engagerar oss aktivt i att öka medvetenheten och kunskapen hos våra medarbetare inom områdena hållbarhet och miljöarbete. Genom kontinuerlig utbildning strävar vi efter att integrera hållbara metoder och bästa praxis i vår dagliga verksamhet.  Genom bl a noggranna kalkyler, inköpsplaner och uppföljning av underentreprenörer, ser vi till att vara resurseffektiva och inte använda mer resurser än vad vi behöver.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppförandekod</li> <li>• Verksamhetspolicy</li> <li>• Policy vid anlitande av UE</li> </ul>
Medarbetare och personal på våra projekt	Medarbetare som skadas eller blir sjuka (fysiskt eller psykiskt).	Vi har rutiner och utbildar för att ha ett välfungerande arbete med arbetsmiljö och säkerhet. Vi är medlemmar i Byggföretagen och Håll Nollan (se kap. Nätverk) där vi på olika sätt samverkar med andra aktörer i bygg- och anläggningsprojekt för att minska antalet olyckor i branschen.  För att främja en god hälsa uppmanar och stöttar organisationen träning och en mer hälsosam livsstil. Förutom gemensamma friskvårdsaktiviteter erbjuder vi även friskvårdsbidrag och hälsoundersökningar.  Vi satsar på ett gott och närvarande ledarskap och har utbildat våra chefer under 2023.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppförandekod</li> <li>• Verksamhetspolicy</li> <li>• Policy vid anlitande av UE</li> <li>• Likabehandlingspolicy</li> </ul>
Respekt för mänskliga rättigheter	Underleverantörer inte lever upp till kraven på arbetsvillkor och upprätthållande av mänskliga rättigheter.  Arbetsmiljö som inte är fri från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.	Inför upphandling av leverantörer har vi en rutin för kontroll av leverantören, vilket är väsentligt för att hantera denna risk. Vi har en uppförandekod som gäller för leverantörer där det framgår att Kålltorps Bygg stödjer och respekterar FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och att vi tar vårt ansvar att värna om medarbetarnas och samhällets rättigheter.  Vi har policys som hanterar trakasserier, diskrimineringar och andra sociala missförhållanden och har nolltolerans mot detta. Genom regelbundna skyddsronder (intervall minst var 14 dag), interna revisioner och enkäter säkerställer vi att dessa policys följs.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppförandekod</li> <li>• Verksamhetspolicy</li> <li>• Policy vid anlitande av UE</li> <li>• Visselblåsarpolicy</li> <li>• Likabehandlingspolicy</li> </ul>
Mutor och korruption	Medarbetare eller underleverantörer som accepterar mutor och oetiskt beteende.	Vi har en visselblåsartjänst där vem som helst kan rapportera oegentligheter eller problem i verksamheten. Visselblåsaren kan vara anonym under processen och är skyddad mot represallier.  Vi inför en utbildning kopplat till mutor och korruption som alla tjänstemän ska gå.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppförandekod</li> <li>• Verksamhetspolicy</li> <li>• Visselblåsarpolicy</li> </ul>

## Värdefullt byggande

Att bygga värde är mer än en målsättning – det är en självklar del av vårt arbete. Genom att ha kundens mål och behov i fokus skapar vi inte bara projekt, utan också långsiktigt värde byggt på förtroende och kvalitet.

I Kålltorps Bygg står kundens mål och behov alltid i centrum. Vi är starkt engagerade i varje del av byggprojektet, från initiala ritningar och handlingar till färdig leverans. Genom att vara lyhörda och flexibla lyckas vi skapa lösningar som inte bara möter utan överträffar våra kunders förväntningar.

Våra affärsområden är *Industri- & logistik*, *Kommersiellt & offentligt* samt *Bostäder, nybyggnation*. Oavsett storlek och kund, ligger fokus på att genom de smartaste metoderna och den senaste tekniken leverera ett hållbart, uppdaterat och uppskattat resultat.

### Industri & logistikfastigheter

Dagens industri- och logistikfastigheter kräver energieffektiva och driftsäkra lösningar. Med stor erfarenhet av komplexa projekt inom exempelvis fordonsindustrin bygger vi flexibla byggnader anpassade direkt efter de processer som behövs för verksamheten som ska bedrivas i lokalerna.

### Kommersiella och offentliga fastigheter

En återkommande utmaning för projekt inom kommersiella och offentliga fastigheter är att bygget ofta sker i lokaler samtidigt som verksamheten är igång. En annan är tidspressen. Genom att jobba nära kunden, underleverantörer och medarbetare samt en noggrann logistikplanering, ser vi till att hålla tidplan och leverera enligt utsatt tid.

### Bostäder, nybyggnation

Vi bygger fler bostäder för framtidens hållbara samhälle; en nära stad där människor kan bo, jobba och leva ett gott liv. Tillsammans med vårt systerbolag Kålltorps Projektutveckling erbjuder vi ett helhetsåtagande där vi hjälper till genom hela processen – från markförvärv till inflyttning.



Industri- och logistikfastigheter



Kommersiella och offentliga fastigheter



Bostäder

## Samverkansprojekt

Samverkansprojekt för Kålltorps Bygg är framtidens sätt att arbeta på. Genom att tillsammans ta sig an ett projekt skapas ett mer öppet klimat, större engagemang, ömsesidigt förtroende och därmed synergieffekter som gör att vi i slutändan levererar en bättre produkt med större kundvärde. Dessutom kan vi tillsammans hitta nya innovativa lösningar som kan skapa mervärde för alla.

Vår organisation har idag stor erfarenhet av samarbete i både projektering och produktion. Under lång tid har vi arbetat framgångsrikt med samverkansentreprenader.

Våra framgångar i samverkan bygger på att vi:

- » lyssnar på våra kunder
- » arbetar proaktivt och är öppna för varandras kunskaper
- » tillsammans identifierar och hanterar förutsättningar, risker och möjligheter
- » inspirerar och motiverar varandra
- » kommunicerar och är tydliga

## Kompetensutveckling

Trots ett utmanande ekonomiskt läge har vi fortsatt att investera i våra medarbetare genom att prioritera utbildningar och skapa möjligheter för lärande i vardagen och upprätthålla vår kompetens.

Vi uppmantrar en flexibel organisation vilket innebär att vi har en öppenhet för en bredd i uppdrag och en kultur som uppmantrar att vi hjälps åt över gränser.

Under året har flera medarbetare tagit nästa steg internt, vilket visar att vi skapar en arbetsmiljö där människor kan växa, ta större ansvar och utvecklas i sina roller. När våra medarbetare utvecklas, utvecklas vi som företag. Och det är precis så vi bygger framtiden tillsammans.

## Återbruksinitiativet – REbygg

2023 startade Kålltorps Bygg återbrukshubben REbygg – en återbruksenhet för byggbranschen. Syftet med satsningen var att främja cirkulära flöden av byggmaterial, minimera avfallsmängderna och öka kunskapen kring återbrukat byggmaterial.

Under året har intresset för REbygg vuxit kraftigt. Från att ha startat med fyra partners har vi nu cirka 25 samverkanspartners, och mediauppmärksamheten kring initiativet är stor. Det visar att behovet av praktiska återbrukslösningar i byggbranschen är stort. För att möta efterfrågan ser vi nu över hur vi kan expandera affärsidén till fler regioner.

Affärsmodellen bygger på att som partner få tillgång till de olika tjänsterna som REbygg erbjuder, oavsett entreprenör eller var i flödet behovet finns. Genom att ta en ledande position på marknaden och visa på att återbruk faktiskt fungerar i praktiken bidrar vi till en snabbare omställning mot ett fossilfritt byggande.



REbyggs affärsmodell bygger på att som samverkanspartners kan du:

- » förmedla vidare byggmaterial som inte behövs.
- » köpa återbrukat och eventuellt förädlat material.
- » hyra lageryta för förvaring av byggmaterial.
- » anlita oss för inventering/demontering/hämtning/montering/leverans av återbrukat material.



# Våra mål och resultat för 2024

Med fokus på innovativa lösningar och trygga, hållbara fastigheter för framtidens samhälle, tar vi aktivt steg mot att uppfylla FN:s globala mål för hållbar utveckling.

## Stadsutveckling



Vår strävan är att våra levererade projekt ska bidra till en positiv stadsutveckling. Vi vill skapa platser, fastigheter och lokaler där vi trivs och vill vara. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners bidrar vi genom vårt byggande, till ett av de Globala målen: delmål 9.1 – att skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer.

## Bidrag till den lokala ekonomin



Sedan 1989 har Kålltorps Bygg bidragit till den lokala ekonomin, vilket direkt korrelerar med mål 8.1 – att främja hållbar ekonomisk tillväxt. Vår verksamhet bidrar inte bara till ekonomisk tillväxt genom att skapa arbetstillfällen och investera i lokala leverantörskedjor, utan också genom att aktivt engagera oss i utvecklingen av hållbara fastigheter som ökar livskvaliteten och attraktiviteten i vårt område. Genom att satsa på projekt som stärker stadens utveckling bidrar vi till en stabil och blomstrande lokal ekonomi som gynnar alla inom Göteborgsregionen.

## Trygga och hållbara fastigheter



Vår strävan är att bygga bostäder för framtidens hållbara samhälle; en nära stad där människor kan bo, jobba och leva ett gott liv. Tillsammans med vårt systerbolag Kålltorps Projektutveckling erbjuder vi ett helhetsåtagande där vi hjälper till genom hela processen – från markförvärv till inflyttning.

Ett av våra framgångsrika projekt är bostadsprojektet Landevi Park i centrala Landvetter. Där står idag 30 arkitektritade lägenheter med fokus på hållbarhet och omsorgsfullt valda material. Genom att skapa dessa trygga och hållbara bostäder bidrar vi aktivt till FN:s globala mål, särskilt mål 11.1 om att säkra bostäder och mål 11.3 om inkluderande och hållbar urbanisering.

## Hållbara städer och samhällen



En del av vår långsiktiga strategi för att bidra till en positiv samhällsutveckling är sponsring. Genom att ge ekonomiskt stöd till idrottsföreningar, välgörenhetsorganisationer och lokala initiativ som delar våra värdegrund, bidrar vi till att medvetandegöra vikten av god hälsa och välbefinnande – FN:s globala mål 3.

## Miljö

### Målsättningar

- » Att arbeta efter de riktlinjer som finns enligt initiativen Fossilfritt 2025 och Klimatneutralt 2030 för att minska koldioxidutsläpp och vår övergripande miljöpåverkan.
- » Vi fokuserar på kontinuerlig utbildning för våra medarbetare om miljöfrågor och hållbart byggande för att stärka vår förmåga att göra hållbara val.
- » Vi strävar efter att förbättra vår kapacitet att transparent rapportera om vår miljöpåverkan, vilket inkluderar en framtida inriktning på koldioxidutsläpp enligt GHG-protokollet.
- » Vi fortsätter att vidta åtgärder för att minska vår miljöpåverkan, från att välja hållbara material till att optimera vår energianvändning och minimera avfall.
- » Genom att detaljerat kartlägga vår miljöpåverkan siktar vi på att identifiera områden där vi kan göra den mest signifikanta positiva skillnaden. Detta syftar inte bara till att öka våra anställdas motivation genom att underlätta hållbara val, utan även till att förbättra vår förmåga att erbjuda hållbara lösningar till våra kunder.

### Nyckeltal

#### Emmissionsstatistik

	2024
	CO <sub>2</sub> e
Annat	387
Avfall	132 771
Fordon & maskiner	148 897
Kapitalvaror	10 938
Köpta tjänster	5 998 809
Köpta varor	3 074 058
Logistik	897
Lokaler	2 881

**Totalt 2024: 9 369 632 CO<sub>2</sub>e**

#### Avfallsstatistik – projekt

	2024		2023	
	%	kg	%	kg
Materialåtervinning	35	126 594	31	92 586
Anläggningsändamål	9	31 488	9	27 084
Energiåtervinning	31	112 746	33	99 233
Bortskaffning	4	19 323	6	18 864
Övrigt	0,5	2 425	3	8 430
Osorterat	19	67 692	28	55 758

**Totalt 2024: 360 268 kg**

#### Elförbrukning – huvudkontor

100% vind-, sol- och vattenkraft.

	2024*	2023
	kWh	kWh
Jan	20 705	10 704
Feb	16 878	9 501
Mar	15 564	10 589
Apr	13 654	7 085
Maj	10 521	6 117
Jun	8 657	6 531
Jul	6 815	3 559
Aug	8 168	5 000
Sep	8 488	5 679
Okt	11 209	5 778
Nov	15 235	10 669
Dec	16 189	12 123

**Totalt 2024: 152 075 kWh**

\*Värden inkluderar två ytterligare kontorsbyggnader för år 2024.

## Mänskliga rättigheter

## Målsättningar

- » Att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter inom vår organisation och i leverantörskedjan genom utbildning, uppföljning och tydliga uppförandekoder som används i allas introduktion till att arbeta med oss.
- » Under året har vi tagit fram en uppförandekod och påbörjat en implementering av denna i hela värdekedjan för att tydliggöra våra förväntningar och krav för alla parter. Detta för att tydliggöra våra värderingar om mänskliga rättigheter genomsyrar hela vår verksamhet och leverantörskedja.
- » För att säkerställa att överträdelse kan komma till vår kännedom har vi tillgängliggjort en visselblåsarfunktion.
- » Vi inför en utbildning i vår utbildningsplan för att säkerställa kunskap om underleverantörer och villkor för utländska arbetstagare.
- » Vi uppdaterar vår inskrivningsrutin för att säkerställa att våra underleverantörer har rätt villkor.

Nyckeltal	2024	2023
Antal rapporter gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i visselblåsarsystemet	0	0

## Mutor och korruption

## Målsättningar

- » Vi inför en utbildning i vår utbildningsplan för att säkerställa kunskap om affäretik samt etiska och moraliska principer.
- » Säkerställa tillgänglighet till visselblåsarfunktion och utreda eventuella ärenden med externt stöd.

Nyckeltal	2024	2023
Antal genomförda utbildningar om sund konkurrens	22	8
Antal rapporter gällande mutor och korruption i visselblåsarsystemet	0	0

## God hälsa

## Målsättningar

- » Att i linje med vår nolltolerans mot alkohol och andra droger erbjuda proaktivt anonymt stöd till medarbetare och chefer.
- » Att främja god hälsa och se fler medarbetare anta en hälsosam livsstil genom att stärka såväl fysiskt som mentalt välbefinnande.
- » Att erbjuda hälsokontroller och uppföljning för att kunna upptäcka hälsorisker i tid.

Nyckeltal	2024	2023
Sjukfrånvaro total	3,1	3,5%
Sjukfrånvaro korttid / långtid	1,6% / 1,9%	1,1% / 1,9%
Friskvårdsbidrag and. medarbetare som tagit ut/and. av tot. möjlig summan	76% / 69%	76% / 70%

## God utbildning

## Målsättningar

- » Att alla ska ha goda förutsättningar för utveckling på jobbet. Vi uppmuntrar våra medarbetare att bidra med sina idéer och erfarenheter för att driva utveckling av våra arbetssätt. Vi är noga med att alla ska ha de utbildningar som är viktiga för säkerheten i arbetet och fokus under 2024 har varit på säkerhet och arbetsmiljö.

Nyckeltal	2024	2023
Antal utbildningstimmar:	353	1184

## Jämställdhet / Jämlikhet – allas lika värde

## Målsättningar

- » Vi är måna om att rekrytera en mångsidig arbetsstyrka som återspeglar samhällsstrukturen och strävar efter att träffa ett brett urval av kandidater i våra rekryteringsprocesser.
- » Att vi inte accepterar någon form av diskriminering eller kränkande behandling i vår organisation tydliggörs i vår verksamhetspolicy, likabehandlingspolicy och återkommande utbildningsinsatser.

Nyckeltal	2024	2023
Antal anställda, kvinnor / män <sup>1</sup>	16/72	13 / 76
Varav antal kvinnor / män i ledning	4/12	3 / 12
Antal kvinnor / män som rekryterats under året	3/0	4 / 5
Personalomsättning <sup>2</sup>	3,4%	4,62%

<sup>1</sup> Alla med anställning, även tjänstlediga. 2024-12-31.

<sup>2</sup> Minsta värdet av antal avgångar och nyanställningar under perioden / medelvärdet av antal anställda vid periodens start och periodens slut.

### Hållbara städer och samhällen

#### Målsättningar

- » Sponsring är en del av vår långsiktiga strategi för att bidra till positiv samhällsutveckling. Genom att ge ekonomiskt stöd till idrottsföreningar, välgörenhetsorganisationer och lokala evenemang hjälper vi kommande generationer att forma en mer inkluderande och hållbar framtid.
- » Genom att emot praktikanter bidrar vi till utbildning. Det är en viktig roll för att utbildningarna ska bli av och på det sättet möter vi många potentiella blivande medarbetare.

#### Nyckeltal

	2024	2023
Antal idrottsföreningar som har sponsrats	8	11
Antal välgörenhetsorganisationer som har stöttats	1	5
Antal praktikanter som tagits emot under året	5	5



Vi hjälper till att hålla cancer borta från barn.



# KÅLLTORPS BYGG

Marieholmsgatan 134 C  
415 02 Göteborg

031 - 48 08 07  
info@kalltorpsbygg.se

kalltorpsbygg.se